

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG003697/2018  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 02/10/2018  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR056592/2018  
NÚMERO DO PROCESSO: 46236.001154/2018-93  
DATA DO PROTOCOLO: 02/10/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMP COM VAR ATAC DIVINOPOLIS REG C OESTE, CNPJ n. 16.763.526/0001-63, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LEVI FERNANDES PINTO;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE DIVINOPOLIS, CNPJ n. 64.484.447/0001-66, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILSON TEODORO AMARAL;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2018 a 31 de março de 2019 e a data-base da categoria em 01º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **econômica - comércio varejista de gêneros alimentícios – e profissional – empregados do comércio varejista de gêneros alimentícios**, com abrangência territorial em **Divinópolis/MG**.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Outras Gratificações

### CLÁUSULA TERCEIRA - DA GRATIFICAÇÃO

O comerciário que trabalhar nos feriados previstos no *caput*, da Cláusula Quinta, desta Convenção, fará jus à uma gratificação no valor de **R\$70,00 ( setenta reais) por feriado trabalhado**.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

O valor a que se refere o *caput* desta cláusula, deverá ser pago juntamente com a folha de pagamento do mês correspondente ao feriado trabalhado.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica assegurado ao comerciário, no mínimo, 1/30 de seu salário do mês em que tenha ocorrido o trabalho em feriado, isto é, entre os valores de que trata o *caput* desta cláusula, e o valor equivalente a 1/30 do salário do comerciário, prevalecerá o maior valor apurado.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

No caso de o valor equivalente a 1/30 do salário do comerciário for maior do que o valor de que trata esta cláusula, o Empregador pagará a diferença juntamente com o salário do mês de cada feriado trabalhado.

## **PARÁGRAFO QUARTO**

Serão devidas, ainda, sem prejuízo do valor pactuado, as comissões das vendas realizadas pelos empregados comissionados.

## **PARÁGRAFO QUINTO**

As diferenças referentes aos valores dos abonos pagos em função do trabalho nos feriados de 21/04/2018, 31/05/2018, 01/06/2018 e 07/09/2018 e o valor da gratificação prevista nesta cláusula deverão ser pagas juntamente com os salários do mês de outubro de 2018.

## **PARÁGRAFO SEXTO**

Após a devida quitação dos valores devidos em razão desta Cláusula, o Empregador encaminhará a relação dos empregados que trabalharam nos feriados ao Sindicato dos Empregados no Comércio Varejista e Atacadista de Divinópolis e Região Centro-Oeste, para arquivamento e apresentação das guias das contribuições patronal e profissional, conforme CCT/2018.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA QUARTA - VALE-TRANSPORTE**

Em decorrência do trabalho prestado nos feriados de que trata o *caput* da Cláusula Quinta, desta Convenção, o Empregador suportará as despesas com transporte de seus empregados, na forma da lei.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA QUINTA - DO TRABALHO EM FERIADOS**

Fica facultado o trabalho nos estabelecimentos comerciais varejistas de gêneros alimentícios de Divinópolis, **que aderirem ao REGIME ESPECIAL DE TRABALHO EM FERIADOS**, nos termos da cláusula Décima, nos seguintes feriados:

- —07 ( sete ) de setembro de 2018;
- 12 ( doze) de outubro de 2018;
- 02 ( dois ) de novembro de 2018;
- 15 ( quinze ) de novembro de 2018;
- 08 ( oito ) de dezembro de 2018.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Os estabelecimentos do comércio varejista de gêneros alimentícios de Divinópolis não poderão exigir o trabalho de seus empregados nos seguintes feriados:

- 01 de maio de 2018
- 25 ( vinte e cinco ) de dezembro de 2018;
- 01 ( primeiro ) de janeiro de 2019.

## **CLÁUSULA SEXTA - DA JORNADA DE TRABALHO**

No feriado de que trata o *caput* da Cláusula Quinta, nenhum empregado poderá laborar em jornada superior a 8 ( oito ) horas diárias.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Caso a jornada do empregado seja inferior à pactuada, o valor a ser pago permanecerá inalterado.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica estabelecido que nenhum empregado poderá laborar em período extraordinário no feriado de que trata o *caput*, da Cláusula Quinta, desta Convenção.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DAS FOLGAS COMPENSATÓRIAS**

Será concedida uma folga compensatória de 1 (um) dia de trabalho integral, para o feriado trabalhado, a ser gozada até 60 (sessenta) dias após o feriado trabalhado, sem prejuízo dos repousos semanais remunerados, para cada empregado que trabalhar no referido feriado.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O Empregador poderá antecipar a concessão da folga compensatória do feriado a ser trabalhado.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O empregado que se demitir ou vier a ser demitido, ou que não vier a gozar da folga relativa ao feriado trabalhado, fará jus a uma indenização, em dinheiro correspondente a 1 (um) dia de salário pelo feriado trabalhado.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O empregado que estiver de férias no dia destinado à folga compensatória receberá a indenização conforme a cláusula terceira e terá acrescido em suas férias 1 (um) dia para o feriado trabalhado.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

Não poderá ser utilizado o banco de horas estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria em negociação para compensação do trabalho prestado pelos empregados no feriado de que trata o *caput* da Cláusula Quinta desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **PARÁGRAFO QUINTO**

Fica vedado ao Empregador conceder a folga compensatória de que trata o *caput* desta Cláusula, em domingos e feriados.

## **Disposições Gerais**

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA OITAVA - APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO**

A presente Convenção se aplica aos empregados dos estabelecimentos do comércio varejista de gêneros alimentícios de Divinópolis, **e apenas nas empresas que aderirem ao REGIME ESPECIAL DE TRABALHO EM FERIADOS estabelecidos nesta convenção**, alcançando exclusivamente os feriados de que tratao *caput*, da Cláusula Quinta deste instrumento, não tendo validade para nenhum outro feriado.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA NONA - MULTA**

Fica estabelecido que o não cumprimento, por parte do Empregador, de qualquer das cláusulas estipuladas neste instrumento implicará no pagamento de multa de **R\$256,00 (duzentos e cinquenta e seis reais)** por infração, por empregado e em favor deste.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A(s) multa(s) deverá(ão) ser paga(s) pelo empregador perante o Sindicato dos Empregados no Comércio Varejista e Atacadista de Divinópolis e Região Centro-Oeste, extra ou judicialmente.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO – TOLERÂNCIA**

Fica estipulada a tolerância de até 40 (quarenta) minutos para o encerramento da jornada de trabalho do empregado, desde que o tempo de tolerância somado à jornada de trabalho do empregado não ultrapasse o limite de 8 (oito) horas diárias.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Os empregados que têm jornada de trabalho diária de 8 (oito) horas não poderão laborar em horário extraordinário.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

O excesso de jornada de trabalho, a título de tolerância será remunerado como trabalho extraordinário, com o adicional de 100% (cem por cento).

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CONDIÇÕES PARA TRABALHO EM FERIADO**

Para que a empresa abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho, possa utilizar do trabalho de seus empregados nos feriados, deverá cumprir os seguintes requisitos:

1 – Deverá estar munida de CERTIFICADO que autorizará e tornará regular o trabalho dos empregados em dias de feriado, emitida pelo Sindicato do Comércio Varejista de Divinópolis, sem ônus, para as empresas que estiverem em dia com as contribuições devidas aos Sindicatos Patronal e Profissional.

2 - Deverá afixar o CERTIFICADO em local visível no estabelecimento, para efeito de fiscalização do trabalho.

4 – O CERTIFICADO deverá ser solicitado pela empresa até, no máximo, dia 05 de outubro de 2018 – modelo em [www.portalacid.com.br](http://www.portalacid.com.br) – CONVENÇÕES COLETIVAS – TRABALHO EM FERIADOS -, comprovando estar em dia com as contribuições devidas aos Sindicatos patronal e profissional e assumindo o compromisso pelo integral cumprimento das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho.

5 – A ausência do CERTIFICADO torna irregular o trabalho em feriados e implicará na cominação à empresa da multa estabelecida na cláusula nona desta convenção, além de uma multa no mesmo valor, por estabelecimento a favor da entidade sindical patronal e outra a favor da entidade sindical profissional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FISCALIZAÇÃO – SRTE**

A Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Ministério do Trabalho em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção, em todas as suas cláusulas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EFEITOS**

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 2 (duas) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro.

LEVI FERNANDES PINTO  
Presidente

SINDICATO DOS EMP COM VAR ATAC DIVINOPOLIS REG C OESTE

GILSON TEODORO AMARAL  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE DIVINOPOLIS

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.